Министерство образования и науки Российской Федерации

ФГБОУ ВО «Бурятский государственный колледж»

Юридический факультет

Кафедра теория социальной работы

**(Курсовая работа)**

**ТЕМА: Досрочные трудовые пенсии**

Выполнил: Цыдыпов Э.Н

Научный руководитель: Базарова Е.Б

Дата защиты: «13»декабря 2018г.

Оценка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Улан-Удэ

2018

ВВЕДЕНИЕ

Право на социальное обеспечение является одним из основных социально экономических прав человека. В ст. 39 Конституции РФ 1993 года оно выражено следующим образом: «Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом».

Каждый наш соотечественник достаточно хорошо представляет смысл и значение, а жизни общества и своей лично слова «пенсия». В переводе pension (лат.) — платеж, уплата. Пенсия — прежде всего наиболее распространенный и характерный вид социального обеспечения престарелых и нетрудоспособных граждан, она имеет денежную форму.

Пенсионные системы представляют ядро, основу национальной системы социального обеспечения указанных граждан в современном обществе. За счет пенсии в денежной форме удовлетворяются самые разнообразные потребности человека в пище, одежде, услугах и т.д., подобно денежной форме оплаты труда.

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в РФ»: трудовая пенсия — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными указанным Федеральным законом.

Одно из основных направлений пенсионной реформы в России — трансформирование существующей системы досрочного пенсионного обеспечения лиц, ранее работавших в особых условиях труда, и перевод его в предмет деятельности профессиональных пенсионных систем. Это весьма сложная и многоаспектная задача, и любое ее решение будет иметь неоднозначные последствия для пенсионного обеспечения различных социально-демографических групп населения. Именно поэтому она представляет неоспоримый интерес для настоящей работы.

Целью данной работы является рассмотрение содержания и основных аспектов досрочных пенсий по старости.

Для достижения поставленной цели следует решить группу задач:

 Изучить условия назначения пенсии по старости на общих основаниях;

 Рассмотреть особенности досрочных трудовых пенсии по старости ;

 Проанализировать досрочные трудовые пенсии по старости в связи с особыми условиями труда

 Выявить основные аспекты пенсии по старости гражданам.

Объектом исследования является понятие пенсии

Предметом исследования выступают досрочные пенсии по старости.

Теоретическое значение изучения проблемы заключается в том, что избранная для рассмотрения проблематика находится на стыке сразу нескольких научных дисциплин.

Источниками информации для написания работы послужили законодательные акты РФ, базовая учебная литература, статьи и обзоры в специализированных и периодических изданиях, справочная литература, информация сети Интернет и прочие актуальные источники информации.

СОДЕРЖАНИЕ

Введение………………………………………………… ……………….......…

Глава.1 Трудовая пенсия по старости ………………………… …….……..……….

1.1.Понятие и условия назначения трудовой пенсии………………………….

1.2.Право на досрочную трудовую пенсию по старости ………………….…

Глава.2. Досрочная трудовая пенсия по старости, назначаемая в зависимости от условий труда

2.1. Понятие и функции досрочных трудовых пенсий по старости и по условиям труда……………………………….…………………………………...…...

2.2 Сроки назначения трудовой пенсии……………………………………

Заключение……………………………………………………………………….

Список используемой литературы…….………………………………………..1. ТРУДОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ

1.1 Понятие и условия назначения трудовой пенсии

Право граждан РФ на пенсионное обеспечение гарантируется Конституцией РФ. При этом граждане Российской Федерации пользуются равными правами на получение пенсий. Это, однако, не обозначает уравниловки в данной сфере.

Как известно общим условием назначения пенсии по возрасту является достижение мужчинами 60 лет, женщинам – 55 лет (общий пенсионный возраст) при стаже работы соответственно 25 и 20 лет. Однако, бывают и исключения. При определении размера и момента получения права на пенсию гражданина, используются разные показатели. Среди них важное место занимают условия труда работника. Вполне естественно, что государство устанавливает дополнительные льготы и гарантии гражданам, занятым на вредных, тяжелых и опасных производствах.

Трудовая пенсия по старости является одним из двух видов пенсионного обеспечения по старости и регулируется ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ». Вторым видом пенсионного обеспечения по старости является – государственное пенсионное обеспечение и регулируется оно ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ».

Трудовую пенсию по старости можно охарактеризовать следующим определением - это ежемесячные пожизненные денежные выплаты гражданам, достигшим установленного законодательством возраста, назначаемые с учетом их трудовой и иной общественно полезной деятельности и иных периодов времени, признаваемых социально значимыми, и внесенных страховых платежей, в том числе и добровольных, за счет специально формируемых и предназначаемых для этих целей финансовых средств Пенсионного фонда РФ и других источников[[1]](#footnote-1).

Как видно из определения, понятию трудовой пенсии по старости свойственны все общие черты, характеризующие трудовые пенсии вообще, но в тоже время в определение включены и признаки, специфичные для данного вида пенсии: эти пенсии назначаются пожизненно, назначаются лицам, которые не менее 5 лет занимались трудовой или иной деятельностью, за которую уплачивались страховые взносы в ПФРФ, а так же пенсия назначается лицам, достигшим установленного в законе возраста[[2]](#footnote-2).

По своей природе трудовая пенсия должна быть страховой пенсией, так как в основу своего будущего пенсионного обеспечения работник вносит обязательные страховые взносы в ПФР с тех заработков, которые определены в законодательстве.

Аналогичная обязанность по внесению страховых платежей от фонда оплаты труда возложена и на работодателя, независимо от форм собственности и хозяйствования, использующего труд граждан. Как известно, в страховую пенсионную систему включены фиксированные платежи лиц, добровольно вступивших в нее.

Право на трудовую пенсию по старости по своей сущности является всеобщим и распространяется на всех.

Трудовые пенсии по старости – это наиболее распространенный и характерный вид социального обеспечения граждан, который представляет основу всей системы социального страхования и социального обеспечения.

Закон о трудовых пенсиях предусматривает два вида пенсий по старости в зависимости от возраста, дающего право на назначение пенсии: пенсии по старости на общих основаниях и пенсии по старости до достижения общеустановленного пенсионного возраста.

К условиям установления трудовой пенсии по старости относят: пенсионный возраст, минимальный страховой стаж, наличие страховых взносов лица на его индивидуальном счете в ПФР.

Право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, и при наличии у них не менее 5 лет страхового стажа.

Судя по предписаниям пенсионных норм, здесь имеется в виду только стаж фактической работы или трудовой деятельности. Значит, в данной норме не идет речь об общественно полезной деятельности и иных периодов времени, признаваемых социально значимыми. Они будут учитываться при установлении трудовой пенсии, если страховой стаж предшествовал им или был впоследствии. При этом длительность перерыва между работой и общественно полезной деятельностью или иными периодами времени значения не имеет[[3]](#footnote-3).

Для отдельных категорий застрахованных лиц предусмотрено снижение общеустановленного пенсионного возраста. При этом их право на пенсию по старости поставлено в зависимость от целого ряда социально значимых оснований.

К числу оснований, признаваемых государством социально значимыми и влекущими обязанность предоставить пенсию по старости, относятся различные события, которые могут сопровождать человека в течение всей его жизни.

В качестве таких событий государством признаны радиационные аварии и техногенные катастрофы, в результате которых лица, пострадавшие от их последствий, являются социально уязвимыми в силу состояния здоровья, проживания или работы в зоне радиоактивного загрязнения.

В то же время основными критериями дифференциации условий и норм пенсионного обеспечения по старости признаются труд и его результаты. Причем данные критерии могут носить объективный характер – это природно-климатические условия, вредные, тяжелые условия труда, определенная профессиональная деятельность и другое.

Так, статьями 27, 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» предусмотрено сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

1.2 Право на досрочную трудовую пенсию по старости

Досрочные пенсии по старости в связи с особыми условиями труда установлены отдельным категориям работников, занятым: на подземных работах; на работах с вредными условиями труда; в горячих цехах, на работах с тяжелыми условиями труда; на работах, связанных с напряженностью и интенсивностью труда.

Требования к пенсионному возрасту и к продолжительности страхового стажа и специального трудового стажа работников, занятых на таких работах, различны.

При пониженных требованиях к возрасту и страховому стажу, а также при наличии специального трудового стажа досрочные пенсии по старости устанавливаются: мужчинам – по достижении 50 лет, при наличии страхового стажа не менее 20 лет, из них не менее 10 лет должны приходиться на подземные работы, на работы с вредными условиями труда и в горячих цехах; женщинам – по достижении 45 лет и при страховом стаже 15 лет, из них специального стажа на таких работах должно быть не менее 7 лет 6 месяцев.

При определении права граждан на такие пенсии руководствуются Списком № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях.

В отношении лиц, не выработавших требуемый специальный трудовой стаж установленной продолжительности по Списку № 1, предусмотрена возможность получения досрочной пенсии при неполном специальном стаже на таких работах, но в более позднем возрасте. Лицам, имеющим не менее половины стажа на указанных работах, пенсия назначается с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста на один год за каждый полный год такой работы[[4]](#footnote-4).

Таким образом, досрочная пенсия по старости в связи с указанной работой назначается, например, мужчинам, имеющим страховой стаж не менее 20 лет, при наличии 8 лет специального стажа в возрасте 52 лет.

Пенсии по старости в связи с тяжелыми условиями труда, предусмотренные Списком № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, назначаются мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении 50 лет при стаже работы с тяжелыми условиями труда соответственно: мужчинам – не менее 12 лет 6 месяцев, женщинам – не менее 10 лет, имеющим соответственно страховой стаж: мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет.

При недостаточности требуемого стажа такой работы может быть назначена пенсия в более позднем возрасте – при условии наличия не менее половины специального стажа. В таком случае общеустановленный пенсионный возраст уменьшается на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам.

Например, мужчинам, имеющим страховой стаж не менее 25 лет, при наличии специального стажа не менее 7 лет 6 месяцев такая пенсия будет назначена в возрасте 57 лет. Женщинам, имеющим страховой стаж не менее 20 лет, при наличии специального стажа не менее 6 лет 3 месяцев досрочная пенсия назначается в возрасте 52 лет.

В ряде случаев пенсионным законом предусматриваются досрочные пенсии по старости только для женщин.

К таковым относятся: женщины, проработавшие в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях народного хозяйства, а также машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин не менее 15 лет и имеющие страховой стаж не менее 20 лет, и женщины, проработавшие не менее 20 лет в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью труда.

Досрочная пенсия таким женщинам-работницам назначается по достижении 50 лет.

Сниженные требования к возрасту установлены для мужчин по достижении 55 лет и для женщин по достижении 50 лет, если они трудились соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно мужчины – 25 лет, женщины – 20 лет:

- в качестве рабочих локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, а также водителей грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, в рудниках, разрезах и рудных карьерах на вывозке угля, сланца, руды, породы;

- в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах непосредственно на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах;

- в качестве рабочих, мастеров непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве, включая обслуживание механизмов и оборудования;

- в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности, кроме судов портовых, постоянно работающих на акватории порта, служебно-вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения.

По достижении возраста мужчинами 55 лет, женщинами – 50 лет, при наличии соответственно не менее 20 и 15 лет специального стажа и страхового стажа не менее 25 и 20 лет досрочная пенсия назначается за работу в качестве:

- механизаторов комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах;

- водителей автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах[[5]](#footnote-5).

При таком же сниженном пенсионном возрасте вправе претендовать на пенсию мужчины, имеющие не менее 15 лет и женщины – не менее 10 лет специального стажа и соответственно страховой стаж не менее 25 и 20 лет, если они были заняты на работах с осужденными в качестве рабочих и служащих учреждений Министерства юстиций РФ, исполняющих уголовное наказания в виде лишения свободы.

Мужчинам и женщинам, проработавшим соответственно не менее 25 20 лет на судах морского флота рыбной промышленности на работах по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле, а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности, пенсия также устанавливается досрочно вне зависимости от возраста.

Одинаковый пенсионный возраст установлен как для мужчин, так и для женщин – 50 лет, если они проработали не менее 25 лет на должностях Государственной противопожарной службы Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Еще более сниженный одинаковый возраст – 40 лет либо независимо от возраста – установлен для мужчин и женщин, если они проработали в качестве спасателей в профессиональных аварийно-спасательных службах и профессиональных аварийно-спасательных формирований МЧС РФ не менее 15 лет и участвовали в ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Независимо от возраста, но при соблюдении определенных условий устанавливается досрочная пенсия следующим категориям граждан:

- лицам не менее 25 лет осуществляющим педагогическую деятельность в государственных и муниципальных учреждениях для детей;

- лицам, осуществляющим лечебную и иную деятельность по охране здоровья населения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения не менее 25 лет в сельской местности и поселках городского типа и не менее 30 лет в городах, сельской местности и в поселках городского типа либо только в городах.

Лицам, осуществляющим творческую деятельность на сцене в государственных и муниципальных театрах или театрально-зрелищных организациях не менее 15 – 30 лет, в зависимости от характера такой деятельности. Пенсия назначается по достижении ими возраста 50 – 55 лет либо независимо от возраста.

Работникам гражданской авиации также сохранено право на досрочную пенсию при соблюдении ими соответствующих условий.

При наличии конкретной досрочной пенсии вышеперечисленным категориям работников необходимо руководствоваться соответствующими Списками работ, профессий и должностей, которые дают право на такую пенсию.

В практике встречаются случаи, когда работник имеет стаж на работах с различными условиями труда, например работа под землей шахтером и плавильщиком медного завода. Для таких работников введено суммирование работ с различными особыми условиями труда. При суммировании работ с разными особыми условиями труда действует следующее правило: к работе, дающей право на досрочную пенсию, присоединяется работа, дающая право на пенсию на равных или более льготных условиях, установленных ФЗ «О трудовых пенсиях»

2. ДОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ, НАЗНАЧАЕМЫЕ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УСЛОВИЙ ТРУДА

2.1 Понятие и функции досрочных трудовых пенсий по старости и по условиям труда

Пенсии по старости являются важнейшим из всех видов пенсий. Их получает наибольшее число пенсионеров. На выплату этих пенсий расходуется основанная часть средств Пенсионного фонда РФ.

Они назначаются, как правило, в более высоком размере, чем другие пенсии, и являются основным источником существования пожилых граждан. Все это обусловило особую важность правового регулирования пенсионного обеспечения по старости.

Пенсии по старости в связи с особыми условиями труда в нашей стране, как ни в какой другой, получили широкое развитие. Такие пенсии устанавливаются при пониженном на 5 или 10 лет пенсионном возрасте за работу в течение определенного времени в неблагоприятных или опасных для здоровья человека условиях, в том числе и для женщин. Период подобной трудовой деятельности именуется специальным стажем.

Обычно для назначения пенсии помимо специального стажа необходим и определенный страховой стаж.

Таким образом, досрочная пенсия по старости в связи с особыми условиями труда, как социальная категория, обладает рядом признаков, которые можно разделить на общие и специфические.

К общим признакам относятся:

- периодичность выплаты,

- выплата из Пенсионного фонда или федерального бюджета,

- учет трудового вклада граждан и социального фактора,

- государственно-правовой характер

- соизмеримость размера пенсий с заработком граждан.

К специфическим признакам относятся:

- назначение до достижения гражданином установленной возрастной границы,

- наличие страхового стажа определенной продолжительности,

- наличие специального стажа определенной продолжительности,

- пожизненность,

- выплата вместо оплаты труда или в дополнение к ней,

- пенсия – основной или один из основных источников существования пенсионера[[6]](#footnote-6).

Исходя из изложенных признаков и социальной значимости данной категории, можно сформулировать понятие досрочной трудовой пенсии по старости:

Досрочная трудовая пенсия по старости - ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии, предоставляемая до достижения общеустановленного пенсионного возраста, основанием которой служит работа в особых условиях труда.

Досрочные трудовые пенсии по старости обладают своими функциями. Наличие функций позволяет ответить на вопрос, каково значение и предназначение досрочных трудовых пенсий по старости в жизни общества и государства?

Практически все ученые выделяют экономическую, политическую, производственную, социальную (социально-реабилитационную), демографическую функции досрочных трудовых пенсий. В. Ш. Шайхатдинов рассматривает функции трудовых пенсий по старости в более развернутом виде. Так, экономическая функция им представлена состоящей из следующих подфункций: распределительной, обеспечительной и производственной; социальная – из защитной, реабилитационной и компенсационной; духовно–идеологическая – из идеологической, моральной и социально-психологической[[7]](#footnote-7).

Экономическая функция пенсионного обеспечения заключается в замещении заработка или дохода, связанного с трудом (или содержания), тем лицам, которые его утратили в силу все возможных жизненных обстоятельств — в связи с возрастом, болезнью, безработицей и др.

Источником финансирования для осуществления экономической функции являются средства, которые специально предназначены для социального обеспечения. Они аккумулируются (сосредоточиваются) в специализированных внебюджетных фондах пенсионного страхования (Пенсионный фонд РФ) В будущем не исключается возможность появления подобных, специально выделяемых средств в бюджетах органов местного самоуправления.

Реализуется экономическая функция в ходе перераспределения средств вышеназванных источников. В реальной жизни эти средства предоставляются гражданам в соответствующих видах социального обеспечения — в пенсиях, пособиях, компенсациях и т. п.

Вне всякого сомнения, что достаточность средств в указанных источниках и их постоянное поддержание — главная цель государства. От состояния объема таких средств зависит экономическая основа социального обеспечения, развитие его будущего. Логично предположить, что чем больше средств имеется в указанных источниках, тем выше будет размер социальных выплат. К сожалению, их уровень в настоящее время не отвечает требованиям многих международных норм, например Конвенции МОТ 1952г. о минимальных нормах социального обеспечения.

Отсюда вытекает главная задача государства — создание условий, при которых общество было бы заинтересовано в пополнении вышеуказанных источников. Это может достигаться разными приемами, применяемыми государством.

Так, один из способов, с помощью которого решается данная задача, — это создание оптимального режима налогообложения для всех участников рыночных отношений, независимо от их организационно-правовых форм (организаций, индивидуальных предпринимателей и пр.)[[8]](#footnote-8).

Пенсионное обеспечение связано с общественным производством, влияет на него. Это влияние составляет его производственную функцию. Она выражается в том, что право досрочное пенсионное обеспечение обусловлено трудовой деятельностью, а уровень обеспечения зачастую зависит от ее характера и размера вознаграждения за труд.

Мировой опыт также свидетельствует, что по мере все большего воплощения в жизнь, например, принципов обязательного социального страхования это влияние возрастает, поскольку усиливается стимулирующее значение социального обеспечения для повышения производительности труда и профессионального мастерства работающих.

Досрочное пенсионное обеспечение способствует также своевременному выводу из общественного производства стареющей рабочей силы и лиц, потерявших способность трудиться. Как в реальной жизни проявляется данная функция социального обеспечения?

Рассмотрим на примере досрочной трудовой пенсии по старости. Досрочная страховая (трудовая) пенсия по старости, исходя из ее сущности, — это денежная выплата, заработанная трудом, уплатой за счет работника обязательных страховых платежей. В самом ее наименовании мы видим связь с трудом. Именно длительность труда, выражаемая в стаже и характере труда работника, а соответственно и выплата страховых взносов должны определять в конечном итоге право на трудовую пенсию и ее сумму.

Иными словами, право на пенсию напрямую зависит от участия граждан в общественном производстве, от их общественно полезной деятельности и соблюдения иных условий, установленных в правовых нормах.

Политическая функция позволяет государству через систему пенсионного обеспечения реализовывать основные направления социальной политики. (Социальная политика рассматривается как целенаправленное воздействие государства на условия жизни людей с целью реализации конституционных положений, в которых говорится о достойном уровне жизни граждан.)

Социальная политика осуществляется через меры социальной защиты населения, и главным образом посредством части ее системы — пенсионного обеспечения.

Так, лица, работающие в особых условиях труда, подвергаются негативному воздействию различного рода факторов, вследствие чего, в организме происходят в большинстве случаев необратимые процессы, влияющие на здоровье человека, и в результате человек в значительной степени утрачивает способность к труду.

Наличие предпенсионного возраста не позволяет лицу найти другую работу с достойной заработной платой, а здоровье не позволяет дальнейшее осуществление деятельности в особых условиях труда. Однако размер досрочной трудовой пенсии по старости свидетельствует о недостаточной эффективности данного способа борьбы с бедностью. Причин множество. Главная из них, на наш взгляд, следующая — это отсутствие государственной системы обеспечения доходов населения независимо от статуса граждан[[9]](#footnote-9).

От того, насколько эффективно социальное обеспечение выполняет свою политическую функцию, зависит состояние социального покоя в обществе. Социальная напряженность, существующая в российском обществе на современном этапе, свидетельствует о том, что состояние российской системы социального обеспечения пока еще не в полной мере отвечает потребностям большинства населения.

Демографическая функция реализуется посредством воздействия системы социального обеспечения на многие демографические процессы, в частности на продолжительность жизни населения, воспроизводство населения, стимулирование рождаемости или ее сдерживание.

Так, крайне низкий уровень пенсионного обеспечения, приведший к резкому сокращению потребления пенсионеров, стал причиной высокой смертности среди лиц пожилого возраста и инвалидов.

Отсутствие эффективной системы досрочного пенсионного обеспечения, влечет за собой существенное уровня средней продолжительности жизни в стране.

Социальная (социально-реабилитационная) функция пенсионного обеспечения способствует поддержанию социального статуса граждан при наступлении различных социальных рисков (болезни, старости, смерти кормильца, безработицы, бедности) путем предоставления имеющихся видов пенсий, льгот с целью поддержания достойного уровня жизни и предупреждения обнищания.

На практике она должна выражаться, например, в следующем. Как известно, лицам предпенсионного возраста трудно устроиться на работу в силу имеющихся у них ограничений. Следовательно, государство обязано создать такие всевозможные условия для того, чтобы они могли реализовать свою остаточную трудоспособность.

Посредством данной функции осуществляется реабилитационное направление социального обеспечения.

Целью реабилитации является восстановление (полностью либо частично) полноценной жизнедеятельности человека, позволяющей ему обучаться, трудиться, общаться с другими людьми, самостоятельно себя обслуживать и т. д.

Наряду с указанными выше функциями социального обеспечения в литературе выделяют другие функции. Защитная функция проявляется в предоставлении социального обеспечения гражданам.

Общество ставит задачу защитить их в трудной жизненной ситуации, оказать помощь в решении различных проблем (материальных, физических, психологических, возрастных и т.д.).

Также выделяется духовно-идеологическая функция пенсионного обеспечения. В ее состав входят идеологическая, моральная и социально-психологическая подфункции.

На мой взгляд, моральную подфункцию духовно-идеологической функции следует рассматривать в виде самостоятельной морально-этической функции социального обеспечения. Ведь в основу существования социального государства заложены моральные (нравственные) начала.

Они по своей сути входят в содержание принципов, которые пронизывают отношения по пенсионному обеспечению.

Пенсионное обеспечение как внешнее выражение должной деятельности социального государства осуществляет на практике его нравственное начало, воплощает его принципы. Это и дает нам основание определить возможность существования и выделения такой функции социального обеспечения.

На примере функций пенсионного обеспечения мы видим, что от того, насколько государство учитывает их наличие, считается с их влиянием на общество, будет зависеть не только успешность проведения экономических и социальных реформ в стране, но и будущее России[[10]](#footnote-10).

2.2 Классификация досрочных трудовых пенсий по старости по условиям труда

Пенсии по старости в связи с особыми условиями труда в нашей стране, как ни в какой другой, получили широкое развитие. Такие пенсии устанавливаются при пониженном на 5 или 10 лет пенсионном возрасте за работу в течение определенного времени в неблаго­приятных или опасных для здоровья человека условиях, в том числе для женщин.

Период подобной трудовой деятельности именуется специальным трудовым стажем. Обычно для назначения пенсии помимо соответствующего специального трудового стажа необходим и определенный общий трудовой стаж.

Досрочные трудовые пенсии по старости в связи с особыми условиями труда подразделяются на несколько категории. Основания классификации:

- по характеру работы,

- по субъектам.

По характеру работы можно выделить пенсии, назначаемые за работу:

во вредных условиях труда (пп.1 п.1 ст.27 и пп.11 п.1 ст.27 - на подземных и открытых горных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах)

с тяжелыми условиями труда (пп.2 п.1 ст.27- с тяжелыми условиями труда),

с опасными (интенсивными) условиями труда (пп.3-10, 12-15 п.1 ст.27 - трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, женщинам в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью, рабочим локомотивных бригад и работников отдельных категорий, непосредственно осуществляющих организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене, в плавсоставе на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности и др.).

По субъектам можно выделить пенсии, назначаемые:

любым лицам, при условии соблюдения требований,

только женщинам (если они проработали в качестве трактористов-машинистов в сельском хозяйстве, других отраслях экономики, а также в качестве машинистов строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин; женщинам, если они проработали в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью).

2.2. Сроки назначения трудовой пенсии

Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии) назначается со дня обращения за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии), за исключением случаев назначения ранее дня обра­щения за трудовой пенсией, но во всех случаях не ранее чем со дня возникновения права на указанную пенсию (указанную часть трудовой пенсии).

*Днем обращения за трудовой пенсией* (частью трудовой пенсии) считается день приема органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, соответствующего заявления со всеми необходи­мыми документами. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые до­кументы, то днем обращения за трудовой пенсией (частью тру­довой пенсии) считается дата, указанная на почтовом штемпе­ле организации федеральной почтовой связи по месту отправ­ления данного заявления.

В случае если в данных индивидуального (персонифицирован­ного) учета в системе обязательного пенсионного страхования отсутствуют необходимые для назначения трудовой пенсии сведения и (или) к заявлению приложены не все необходимые документы, орган, осуществляющий пенсионное обеспечение, дает лицу, обратившемуся за трудовой пенсией, разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если такие документы будут представлены не позднее чем через 3 ме­сяца со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) считается день приема заявления о назначении трудовой пен­сии (части трудовой пенсии) или дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

*Трудовая пенсия (часть трудовой пенсии) назначается ранее дня обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) в сле­дующих случаях:*

1. трудовая пенсия по старости (часть трудовой пенсии по ста­рости) со дня, следующего за днем увольнения с работы, если обращение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пенсии) последовало не позднее чем через 30 дней со дня увольнения с работы;
2. трудовая пенсия по инвалидности (часть трудовой пенсии по инвалидности) со дня признания лица инвалидом, если обра­щение за указанной пенсией (указанной частью трудовой пен­сии) последовало не позднее чем через 12 месяцев с этого дня;
3. трудовая пенсия по случаю потери кормильца - со дня смерти кормильца, если обращение за указанной пенсией последовало не позднее чем через 12 месяцев со дня его смерти, а при пре­вышении этого срока - на 12 месяцев раньше того дня, когда последовало обращение за указанной пенсией.

*Заявление о назначении трудовой пенсии (части трудовой пен­сии), заявление о переводе на трудовую пенсию или заявление о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой* рассматривает­ся не позднее чем через 10 дней со дня приема этого заявления либо со дня представления дополнительных документов. В случае отказа в удовлетворении указанного заявления орган, осущест­вляющий пенсионное обеспечение, не позднее чем через 5 дней после вынесения соответствующего решения извещает об этом заявителя с указанием причины отказа и порядка его об­жалования и одновременно возвращает все документы.

*Трудовые пенсии (части трудовых пенсий) назначаются на сле­дующие сроки:*

1. трудовая пенсия по старости (часть указанной трудовой пен­сии) - бессрочно;
2. трудовая пенсия по инвалидности (часть указанной трудовой пенсии) - на срок, в течение которого соответствующее лицо признано инвалидом, в том числе и бессрочно;
3. трудовая пенсия по случаю потери кормильца - на срок, в те­чение которого соответствующее лицо считается нетрудоспо­собным, в том числе и бессрочно.

Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой, а также с другой пенсии, установленной в соответствии с российским законодательством, на трудовую пенсию производится с 1-го числа месяца, следующего за тем месяцем, в котором пенсио­нером подано заявление о переводе с одного вида трудовой пенсии на другой либо с другой пенсии на трудовую пенсию со всеми необходимыми документами (если их нет в его пен­сионном деле), но не ранее дня приобретения права на трудо­вую пенсию либо другую пенсию.

Назначение, перерасчет размеров и выплата трудовых пенсий, включая организацию их доставки, производятся органом, осуществляющим пенсионное обеспечение в соответствии с Фе­деральным законом «Об обязательном пенсионном страховании в РФ», по месту жительства лица, обратившегося за трудовой пенсией.

При смене пенсионером места жительства выплата трудовой пенсии, включая организацию ее доставки, осущест­вляется по его новому месту жительства или месту пребывания на основании пенсионного дела, документов о регистрации, выданных в установленном порядке органами регистрационно­го учета.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Итак, Закон «О трудовых пенсиях в РФ» содержит ряд исключений из общего правила назначения трудовой пенсии по старости, позволяющих назначать пенсию ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста (60/55 для мужчин/женщин соответственно) лицам, длительное время трудившимся в неблагоприятных условиях.

Условиями досрочного назначение трудовой пенсии по старости являются:

1) достижение определенного законом пониженного пенсионного возраста (кроме случаев, когда пенсия может быть назначена независимо от возраста - т.н. пенсия «за выслугу лет»).

2) стажевые условия:

- наличие определенной продолжительности стажа на соответствующих видах работ (специального стажа работы) - в неблагоприятных условиях труда или климатических условиях;

- наличие определенной продолжительности общего стажа работы (т.н. страхового стажа). В некоторых случаях продолжительность страхового стажа как условие досрочного пенсионного обеспечения не устанавливается.

Категории работников, для которых предусмотрено снижение общеустановленного пенсионного возраста в связи с работой в неблагоприятных производственных (на подземных работах, на работах с вредными, тяжелыми условиями и т.д.) или климатических (в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) условиях, а также льготные основания, дающие право на досрочное назначение пенсии гражданам, связанные с их физиологическими особенностями, перечислены в ст. 27 и 28 Закона о трудовых пенсиях.

В настоящее время система социального обеспечения РФ находится на пути реформ. Как указывают многие специалисты, более половины граждан РФ по закону имеют право на различного рода льготы. Естественно, это не может выдержать даже самая благополучная экономика. Что уж тут говорить о России, экономика которой переживает глубокий кризис. Прописанные на бумаге льготы фактически не выполняются. Поэтому новым принципом социального обеспечения граждан РФ должна стать адресность.

Естественно, применительно к пенсионному обеспечению это не значит, что будет нарушено право граждан на пенсию. Речь идет лишь о том, чтобы еще больше дифференцировать это право в зависимости от его трудового вклада. В этих условиях важным представляется обеспечение дополнительных льгот гражданам, занятым на тяжелых и вредных работах.

Решение в курсовой работе поставленных задач позволяет сделать вывод о достижении цели курсовой работы – изучены досрочные трудовые пенсии по старости, назначаемые в зависимости от условий труда.

трудовой пенсия старость досрочный

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1 Конституция Российской Федерации // Российская газета. 2009. 21 января

2 Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: Принят 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ// Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 51. Ст. 4831

3 Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: Принят 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 52 (1 ч.). Ст. 4920

Аниканов Е.С Пенсии за особые условия труда / Е.С. Аниканов М.: БЕК, 2000. 32 с

Ершов В.А. Право социального обеспечения, учебное пособие/В.А. Ершов, И.А. Толмачев 2009, Бакалавр, 312 с

Захаров М.Л., Право социального обеспечения России, учебник// М. Л. Захаров, Э.Г Тучков БЕК, 2008. 560 с

Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения/ Е.Е. Мачульская СПб.: Изд-во С-Петербургского университета, 2002. 521 с

Михайленко Ю.А. Все о пенсиях: виды условия назначения, размер/ Ю.А Михайленко М.: Вердикт, 2006. 686 с

Вульф Л. Р. От порядка к беспорядку / Л.Р. Вульф // Социальная защита. 2004. № 2. 60 с

Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения: конспект лекций/ Г.Д. Должнекова М.: Юрайт, 2007. 187 с

Сорк М.А. К лабиринту закона о пенсиях / М.А. Сорок М.: Закон, 2006. 565с

Чупрова Е.В. Право на пенсионное обеспечение и его реализация в условиях рыночной экономики/ Е.В. Чупрова М.: Юрайт, 2007. 168 с.

Размещено на Allbest.ru

1. к Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»: Принят 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ // Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 52 (1 ч.). Ст. 4920 [↑](#footnote-ref-1)
2. Михайленко Ю.А. Все о пенсиях: виды условия назначения, размер/ Ю.А Михайленко М.: Вердикт, 2006. С 74 [↑](#footnote-ref-2)
3. Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»: Принят 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ// Собрание законодательства Российской Федерации. 2001. № 51. Ст. 4831 [↑](#footnote-ref-3)
4. Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения: конспект лекций/ Г.Д. Должнекова М.: Юрайт, 2007. С 18 [↑](#footnote-ref-4)
5. Аниканов Е.С Пенсии за особые условия труда / Е.С. Аниканов М.: БЕК, 2000. 32 с [↑](#footnote-ref-5)
6. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения/ Е.Е. Мачульская СПб.: Изд-во Санкт-Петербургского университета, 2002. С 52 [↑](#footnote-ref-6)
7. Чупрова Е.В. Право на пенсионное обеспечение и его реализация в условиях рыночной экономики/ Е.В. Чупрова М.: Юрайт, 2007. С 3 [↑](#footnote-ref-7)
8. Сорк М.А. К лабиринту закона о пенсиях / М.А. Сорок М.: Закон, 2006. С 29 [↑](#footnote-ref-8)
9. Захаров М.Л., Право социального обеспечения России, учебник// М. Л. Захаров, Э.Г Тучков М.: БЕК, 2008. С 56 [↑](#footnote-ref-9)
10. Вульф Л. Р. От порядка к беспорядку / Л.Р. Вульф // Социальная защита. 2004. № 2. С. 57 [↑](#footnote-ref-10)