Министерство образования и науки Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

**«Псковский государственный университет»**

**Филиал**

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования

**«Псковский государственный университет»**

**в г. Великие Луки Псковской области**

**цикловая комиссия гуманитарных, правовых и экономических дисциплин**

**Курсовая работа**

**по дисциплине (междисциплинарному курсу): Право социального обеспечения**

**Тема: «Пенсионное обеспечение государственных гражданских и муниципальных служащих»**

Выполнил:

Cтудентка 2 курса

Группы 0332-05

Направления подготовки (специальности)40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Номер зачетной книжки

Даниель Татьяна Вадимовна

К защите допущен: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_Лягина Е.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ *подпись преподавателя /расшифровка подписи/*

Оценка: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_/ \_\_Лягина Е.В.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ *подпись преподавателя /расшифровка подписи/*

г. Великие Луки

2017 г.

# ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ…………………………………………………………………..……

ГЛАВА 1. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ …………………………………………….

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ

ГЛАВА 3.ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ …………………………………………………………….

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ………………………..

ПРИЛОЖЕНИЕ…………………………………………………………….

# ВВЕДЕНИЕ

Согласно положениям статей 7 и 39 Конституции РФ в России как социальном государстве, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных установленных законом случаях, законом устанавливаются государственные пенсии и социальные пособия[[1]](#footnote-1).

Специфика государственной и муниципальной службы в Российской Федерации, предопределяет особый правовой статус государственных и муниципальных служащих, обусловленный содержанием профессиональной служебной деятельности, характером выполняемых функций, предъявляемыми квалификационными требованиями, равно как и ограничениями, связанными с прохождением государственной и муниципальной службы. С учетом этих особенностей законодатель с помощью специального правового регулирования устанавливает для государственных и муниципальных служащих определенные гарантии в области пенсионного обеспечения в зависимости от продолжительности, условий прохождения службы и других объективно значимых обстоятельств.

Конституция РФ закрепляет право граждан на равный доступ к государственной службе, из ее статей 19, 32 (части 2 и 4) и 37 (часть 1) вытекает и право граждан на равный доступ к муниципальной службе[[2]](#footnote-2).

Федеральный законодатель, в компетенцию которого входит установление видов пенсий и доплат к ним, определение оснований приобретения права на получение пенсий отдельными категориями граждан и правил исчисления размера соответствующих выплат, должен гарантировать соблюдение минимального правового стандарта пенсионного обеспечения всех муниципальных служащих и одновременно - не допускать произвольное, чрезмерное повышение уровня пенсионного обеспечения[[3]](#footnote-3).

Выбор темы курсовой работы обусловлен актуальностью обобщения правового регулирования пенсионных правоотношений государственных и муниципальных служащих, выявления проблем применения законодательства в указанной сфере.

Цельюкурсовой работы является изучение правового регулирования и организации пенсионного обеспечения в системе государственной гражданской и муниципальной службы в качестве одной из основных государственных гарантий.

Цель исследования определила необходимость решения следующих задач:

- раскрыть понятие категории государственных гражданских и муниципальных служащих.

- проанализировать условия, принципы назначения, порядок назначения пенсий государственным гражданским и муниципальным служащим;

-по результатам исследования сформулировать выводы и предложения.

Объектом исследования являются общественные отношения, складывающиеся в процессе правового регулирования пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проходивших государственную гражданскую и муниципальную службу и их семей.

Предметом исследования являются правовые нормы, регулирующие отношения по государственному пенсионному обеспечению государственных гражданских и муниципальных служащих и их семей, а также складывающаяся на их основе правоприменительная практика.

Для решения поставленных задач использовались общие научные методы исследования, такие как системно-структурный и логический, анализ источников и научной литературы, специально-юридические и др.

Нормативной базой при написании работы послужила Конституция РФ, Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении Российской Федерации» от 15.12.2001 N 166-ФЗ и другое законодательство, касающееся темы исследования. Теоретической основой явились работы таких авторов как М. Л. Захаров, Э. Г. Тучкова, Гусов К. Н. и др[[4]](#footnote-4).

Курсовая работа состоит из введения, трёх глав, заключения, приложения

**1 ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

На сегодняшний день, выделяется 2 вида государственныхгражданскихслужащих: федеральные государственные служащие и государственные гражданские служащие субъекта РФ.

Федеральным государственным служащим является гражданин, который осуществляет свою рабочую деятельность, занимая должность на федеральной государственной службе, а также получающий денежное содержание с помощью средств федерального бюджета.

Государственным гражданским служащим на сегодняшний день, является гражданин Российской Федерации, занимающий определенную должность, а так же имеющий определенные права и обязанности и осуществляет функции государственного органа.

Признаки гражданского служащего:

1) гражданин Российской Федерации, достигший 18 лет;

2) владеет государственным языком;

3) прохождение гражданской службы;

4) замещает гражданскую должность;

5) имеет денежное довольствие из средств федерального бюджета;

В зависимости от групп должностей различают: высшие, главные, ведущие, старшие, младшие должности гражданской службы.

Гражданский служащий обладает рядом прав, основными которые являются:

- отдых с предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, в том числе и ежегодных оплачиваемых отпусков;

- оплата труда и другие выплаты в соответствии с ФЗ от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;[[5]](#footnote-5)

- получение в установленном порядке информацию и материалы, которые требуются для исполнения своих должностных обязанностей;

- повышение квалификации и стажировку в порядке, установленном ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами;[[6]](#footnote-6)

- защиту своих прав и законных интересов на гражданской службе, включая обжалование в суд при их нарушении;

Федеральным государственным гражданским служащим пенсия может назначаться за выслугу лет, если он достиг определенного пенсионного возраста и если данный гражданин наработал определенный стаж. Права на пенсию гражданских служащих устанавливаются в соответствии с принятыми региональными законами о государственной службе.

В соответствии с общими правилами, данные лица имеют право выбрать лишь один вид пенсионного обеспечения государственного служащего: пенсия по выслуге лет или страховая пенсия.

Пенсия для государственных служащих по выслуге лет полагается: женщинам , достигших пенсионного возраста 55 лет и мужчинам 60 лет, а так же наличие стажа государственной службы от 15 лет.

При наличии минимального стажа сроком от 15 лет пенсия исчисляется как 45% зарплаты, но в эти 45% входит не только пенсия госслужащего по выслуге лет, но и положенная гражданину страховая пенсия. В зачет принимаются только те части страховой пенсии, которые были заработаны до назначения государственной пенсии по выслуге лет.

Каждый год выслуги свыше 15 лет пенсия увеличивается на 3%, но увеличение ограничено. Максимальный размер пенсии, на данный момент, не должен быть больше 75% среднемесячного заработка.

Для того, чтобы назначить трудовую пенсию по старости необходимы следующие документы: паспорт, трудовая книжка, военный билет, страховое свидетельство обязательного страхования, а так же номер лицевого счета в Сбербанке России.

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период нахождения на государственной должности федеральной службы, государственной должности государственной службы субъекта РФ ,а также других случаях, установленным действующим законодательством РФ и законодательством субъектов РФ.

Государственными служащими являются и депутаты Государственной Думы, и члены Совета Федерации. Они имеют право на ежемесячную доплату к пенсии. Право на ежемесячную доплату к государственной пенсии имеет гражданин РФ, который не менее одного года исполнял полномочия члена Совета Федерации.

Ежемесячная доплата устанавливается в таком размере, чтобы сумма государственной пенсии и ежемесячной доплаты к ней составляла: от 1 года до 3 лет – 55%, свыше 3 лет – 75% ежемесячного денежного вознаграждения члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы.

Выплата ежемесячной доплаты к государственной пенсии гражданину, являвшим членом Совета Федерации, депутатом Государственной Думы, приостанавливается при замещении им государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, должности государственной гражданской службы или муниципальной должности муниципальной службы.

 **Глава 2.** **ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ПЕНСИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫМ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ**

Пенсия государственным гражданским служащим назначается:

* федеральным государственным служащим;
* военнослужащим;
* гражданам из числа космонавтов;
* работникам летно-испытательного состава.

Заявление о назначении государственной пенсии за выслугу лет подается:

* по месту жительства в орган пенсионного фонда РФ;
* по месту пребывания или по месту фактического проживания гражданина;[[7]](#footnote-7)
* а так же заявление о назначение государственной пенсии можно подать в центр государственных услуг (МФЦ).

Пенсия федеральным государственным гражданским служащим назначается при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет, а так же при замещении должности федеральной государственной гражданской службы не менее 1 года имеют право на пенсию за выслугу лет при увольнении с гражданской службы.

Пенсия назначается федеральным гражданским служащим при наличии трудового стажа не менее 25 лет и увольнении с федеральной государственной гражданской службы по основанию ч.1 п.3 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»[[8]](#footnote-8), до приобретения права на страховую пенсию по старости, имеют право на пенсию за выслугу лет, если перед увольнением они замещали должности федеральной государственной службы не менее 7 лет.[[9]](#footnote-9)

 Пенсия за выслугу лет выплачивается одновременно с трудовой пенсии по старости, инвалидности, назначенной в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".[[10]](#footnote-10)

Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения:

* государственной службы Российской Федерации, а так же при замещении государственной должности (должности субъекта) Российской Федерации;
* муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а так же в период работы в межгосударственных органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым осуществляют назначение и выплату пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных гражданских служащих.

 При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или при отстранении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы. Условия предоставления права на пенсию государственным гражданским служащим субъектов Российской Федерации и муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и актами органов местного самоуправления.

Трудовым стажем является продолжительность трудовой или другой общественно-полезной деятельности работника.

**Государственная гражданская служба** включает в себя периоды службы в должностях федеральной государственной гражданской службы и других должностях, определяемых Президентом Российской Федерации.

В стаж включаются периоды службы в следующих должностях:

- государственные должности РФ, а так же должности субъектов РФ;

- государственные должности федеральных государственных служащих, предусмотренные Реестром государственных должностей;[[11]](#footnote-11)

- прохождение службы, которая засчитывается в выслугу лет для назначения пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;

- должности сотрудников таможенных органов Российской Федерации, должности прокурорских работников, а так же выборные муниципальные должности и муниципальные должности муниципальной службы.

По общему правилу , исчисление [трудового стажа для назначения пенсии](http://www.mosuruslugi.ru/../../../../articles/629) за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих производится в календарном порядке. При подсчете стажа для назначения пенсии за выслугу лет **периоды службы суммируются**.

Как правило, стаж для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих подтверждает трудовая книжка.

Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка.

Трудовой книжкой является персональный документ, в котором содержаться записи о трудоустройстве гражданина.

Если трудовая книжка отсутствует или в ней содержаться неправильные сведения либо отсутствуют записи об других периодах работы, то в подтверждение периодов работы принимаются:

1) справки, выданные на основании приказов, лицевых счетов и ведомостей на выдачу заработной платы и других документальных данных;

2) удостоверения;

3) характеристики;

4) письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении;

5) трудовые, послужные и формулярные списки;

6) членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов;

7) а также иные документы, которые содержат сведения о периодах работы, или справки о выплате страховых взносов на пенсионное обеспечение

Если в трудовой книжке **отсутствуют записи** подтверждающие трудовой стаж государственной службы для назначения пенсии за выслугу лет, данный стаж подтверждается на основании представленных копий документов подтверждающих периоды службы, а так же представленных архивных справок.

В необходимых случаях для подтверждения периодов работы в должностях, могут представляться копии нормативных правовых актов либо выписки из них о назначении на должность или освобождении от должности.

 **Глава 3. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

 Муниципальный служащий - гражданин Российской Федерации ,достигший возраста 18 лет, исполняющий в порядке, определенном уставом муниципального образования в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации ,обязанности по муниципальной должности муниципальной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств местного бюджета.

 Квалификационные разряды присваиваются муниципальным служащим по результатам квалификационного экзамена или аттестации и указывают на соответствие уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих квалификационным требованиям, предъявляемым к муниципальным должностям муниципальной службы в соответствии с классификацией муниципальных должностей муниципальной службы.

 Муниципальный служащий обязан передавать в доверительное управление под гарантию муниципального образования на время прохождения муниципальной службы, находящиеся в его собственности доли в уставном капитале коммерческих организаций в порядке, установленном уставом муниципального образования в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации.

Муниципальному служащему гарантируется:

1. условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей;
2. денежное содержание и иные выплаты;
3. ежегодный оплачиваемый отпуск;
4. медицинское обслуживание его и членов его семьи, в том числе после выхода его на пенсию;[[12]](#footnote-12)
5. пенсионное обеспечение за выслугу лет и пенсионное обеспечение членов семьи муниципального служащего в случае его смерти, наступившей с исполнением им должностных обязанностей ;
6. обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу в связи с исполнением им должностных обязанностей;
7. обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или потери трудоспособности в период прохождения им муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей.

 Муниципальный служащий занимает определенную должность.

Должность муниципального служащего может быть:

1. выборной, т.е. замещаемой в результате муниципальных выборов (депутаты, члены выборного органа местного самоуправления, выборные должностные лица местного самоуправления), а также замещаемые на основании решений представительного или иного выборного органа местного самоуправления в отношении лиц, избранных в состав указанных органов в результате муниципальных выборов
2. невыборной, т.е. должности, замещавших путем заключения трудового договора.

 Муниципальные должности муниципальной службы устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с реестром муниципальных должностей муниципальной службы, отверждаемых законом субъекта Российской Федерации.

 Должности муниципальной службы подразделяются на четыре основные категории:

1. руководители;
2. помощники (советники);
3. специалисты (обеспечивающие специалисты).

 Руководители - должности руководителей и заместителей руководителей отраслевых (функциональных) и территориальных подразделений (органов) местного самоуправления, замещаемые на определенный срок полномочий или без ограничений срока полномочий.

 Помощники (советники) - должности , утверждаемые для содействия должностным лицам местного самоуправления в реализации их полномочий, замещаемые на определенный срок, ограниченный сроком полномочий указанных лиц. В данную категорию входят , в частности, должности помощника главы муниципального образования. Выделение этих должностей в отдельную категорию связано с особым характером отношений между замещающими их служащими и главой муниципального образования. Закон исходит из права главы назначать на эти должности лиц, нужных ему в силу каких-либо обстоятельств.

Пенсионное обеспечение муниципальных служащих - права государственного гражданского служащего в области пенсионного обеспечения, установленные федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации и распространяемые в полном объеме на муниципального служащего.

Определение размера государственной пенсии муниципального служащего осуществляется в соответствии с установленным законом субъекта Российской Федерации соотношением должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

Максимальный размер государственной пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер государственной пенсии государственного служащего субъекта Российской Федерации по соответствующей должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации.

В случае смерти муниципального служащего, связанной с исполнением им должностных обязанностей, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы включаются периоды работы :

1. на должностях муниципальной службы (муниципальных должностях муниципальной службы);
2. в муниципальных должностях;
3. в государственных должностях Российской Федерации и в государственных должностях субъектов Российской Федерации;
4. в гражданской службе, воинских должностях и должностях правоохранительной службы( государственных должностях государственной службы);4
5. иных должностях в соответствии с законом субъекта Российской Федерации.

[[13]](#footnote-13)

Стаж муниципальной службы муниципального служащего приравнивается к стажу государственной гражданской службы государственного гражданского служащего. Время работы на должностях муниципальной службы засчитывается в стаж государственной гражданской службы, исчисляемый для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет ,определения продолжительности ежегодно дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу.

Условия предоставления права на пенсию муниципальным служащим за счет средств бюджетов субъектов РФ и средств местных бюджетов определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и актами органов местного самоуправления. При этом муниципальные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет, устанавливаемую к страховой пенсии по старости (инвалидности), при наличии необходимого стажа муниципальной службы.

Так, в 2017 г. стаж составляет 15 лет 6 месяцев с последующим его ежегодным увеличением на 6 месяцев до достижения в 2026 г. стажа 20 лет (п. п. 1, 4 ст. 7 Закона N 166-ФЗ; Приложение к Закону N 166-ФЗ).

Муниципальные служащие в 2017 г. сохраняют право на пенсию за выслугу лет, если они приобрели это право до 01.01.2017 согласно нормам законодательства, действовавшим до указанной даты (ч. 3 ст. 7 Закона от 23.05.2016 N 143-ФЗ).

 Размер пенсии за выслугу лет муниципального служащего определяется в соответствии с установленным законом субъекта РФ соотношением должностей муниципальной службы и государственной гражданской службы субъекта РФ.

При этом максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего субъекта РФ по соответствующей должности (ч. 2 ст. 24 Закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ).

 ЗАКЛЮЧЕНИЕ

 В работе были рассмотрены аспекты правового регулирования различных категорий государственных и муниципальных служащих.
Как видно из изложенного, система правового регулирования порядка пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих носит комплексный характер. Так данные отношения регулируются не только нормами права, входящими в нормативные акты, относящиеся к отрасли права социального обеспечения, но и к другим отраслям права, таким как конституционное, муниципальное право и др.
 Так порядок пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих регулируется федеральными законами о пенсионном обеспечении в РФ, а также законами о государственной службе, законами, регламентирующими деятельность различных силовых структур, судебных органов, законодательных органов и т.д.
 Нормы права, регулирующие порядок пенсионного обеспечения отдельных категорий государственных и муниципальных служащих разбросаны по многим законам и подзаконным актам, что зачастую вызывает коллизии и путаницу, в результате возникновения которых зачастую ущемляются права граждан на пенсионное обеспечение.
 Представляется необходимым унифицировать законодательство, регламентирующее порядок пенсионного обеспечения отдельных категорий государственных и муниципальных служащих.
 В этом случае в максимальной степени будут защищены конституционные права граждан на пенсионное обеспечение.

 **СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

 **Нормативные правовые акты**

1. Конституция РФ, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года // Российская газета. 1993. № 237.
2. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспеченииРоссийской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ (действующая редакция, 2016)
3. Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 N 173-ФЗ (действующая редакция, 2016)
4. Постановление Правительства РФ от 15.09.2003 N 570 (ред. от 25.03.2013) "О порядке включения в стаж государственной гражданской службы для назначения пенсии за выслугу лет федеральных государственных гражданских служащих периодов службы в должностях федеральной государственной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации"
5. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ(ред. от 03.04.2017)"О муниципальной службе в Российской Федерации"//"Собрание законодательства РФ", 05.03.2007, N 10, ст. 1152

 **Судебная практика**

1. Рос Правосудие. Режим доступа [https://rospravosudie.com]
2. Справочная правовая система в Российской Федерации Консультант плюс. Режим доступа:[http://www.consultant.ru]

 **Литература**

1. Азарова Е.Г., Кондратьева З.А. Комментарий к Закону РФ "О государственных пенсиях в РФ". М., 2002.
2. Андреев В.С. Право социального обеспечения в СССР. Учебник. М., 1974.
Батыгин К.С. Развитие основных форм социального обеспечения// Советское государство и право. 1979 . №3.
3. Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И. Право социального обеспечения. Учебное пособие. М., 2001.
4. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовое право России. Учебник. М., 2002.
 Мачульская Е.Е., Горбачева Ж.Л. Право социального обеспечения.

 **Электронные ресурсы**

1. Справочная правовая система в Российской Федерации Консультант плюс. Режим доступа:[http://www.consultant.ru]
2. Судебная практика. Режим доступа:[https://rospravosudie.com]
3. Пенсионный фонд. Режим доступа[http://www.pfrf.ru]

**Судебная практика**

Дело № 2-320/2011

**РЕШЕНИЕ**

**Именем Российской Федерации**

 15 февраля 2016 года

Центральный районный суд г. Великие Луки в составе:

председательствующего Курилова М.К.

при секретаре Гончаровой Н.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г. Великие Луки

гражданское дело по иску Иванова В.В. к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Великие Луки и Великолукском районе Псковской области (государственное учреждение), Пенсионному Фонду РФ о признании действий (бездействия) незаконными, .

**УСТАНОВИЛ:**

Иванов В.В. обратился в суд с иском к Управлению Пенсионного фонда РФ в г. Великие Луки и Великолукском районе Псковской области (Государственное учреждение) о признании действий (бездействия) незаконными.

Требования мотивировал тем, что УПФР г. Великие Луки, при назначении истцу пенсии по старости грубо нарушило его законные права и интересы, гарантированные Конституцией РФ (ст. 29, ст. 39, ст. 52, ст. 53, ст. 55).

Иванов В.В., \*\*.\*\*.\*\*\*\* рождения, страховое свидетельство ###, является получателем государственной пенсии с 22.12.2000 г., как федеральный государственный служащий.

На 01.01.2002 г. общий трудовой стаж истца составил 41 год и 11 дн. (24 года стажа - федерального государственного служащего). На момент назначения пенсии - 22.12.2000 г., УПФР г. Великие Луки, засчитало в общий трудовой стаж – 40 лет 00 мес. 02 дня, а 01.01.2002 г., не оповестив истца, исключило из стажа 5 лет 10 мес. 23 дня.

Согласно ч. 9 ст. 30 ФЗ № 173-фз, при конвертации трудового стажа в расчётно-пенсионный капитал на 01.01.2002 г., применяется порядок исчисления трудового стажа, который был установлен и действовал до дня вступления в силу настоящего ФЗ, дальнейшая индексация пенсии производится в соответствии с ФЗ № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ».

В соответствии со ст. 91 ФЗ № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ» подготовка к профессиональной деятельности - обучение в высших учебных заведениях включается в общий трудовой стаж наравне с работой.

Аналогичная правовая позиция изложена в Постановлении Конституционного суда РФ от 29.01.2004 г. № 2-П., в определении Верховного Суда РФ № 2-В08-7 от 25.07.2008 г. «в отношении граждан, приобретших пенсионные права до введения нового правового регулирования, сохраняются ранее приобретённые права на пенсию в соответствии с условиями и нормами законодательства РФ, действовавшего на момент приобретения права». Таким образом, при переводе истца с ФЗ № 340-1 на ФЗ № 173-ФЗ, УПФР г. Кемерово, должно было сохранить его трудовой стаж и произвести сравнительный расчёт трудовой пенсии истца по ФЗ № 340-1 «О государственных пенсиях в РФ» и ФЗ № 173-ФЗ, и назначить пенсию по расчёту, более выгодному для него, чего сделано не было.

**РЕШИЛ:**

Требования Иванова В.В. к Управлению Пенсионного Фонда РФ в г. Великие Луки и Великолукском районе удовлетворить частично.

Признать незаконным бездействие Управления Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Великие Луки и Великолукском районе Псковской области (межрайонное), выразившееся в не вынесении решений по результатам рассмотрения заявлений Иванова В.В. от 01.05.2010 г. и 22.07.2010 г.

Взыскать с Управления Пенсионного Фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в г. Великие Луки и Великолукском районе Псковской области (межрайонное) в пользу Иванова В.В. судебные расходы в размере 900 руб.

В остальной части требований Иванова В.В. к Управлению Пенсионного Фонда РФ в г. Великие Луки и Великолукском районе , а также в требованиях к Пенсионному Фонду РФ – отказать.

Решение может быть обжаловано в Великолукской областной суд в течение 10 дней с момента изготовления решения в окончательной форме 21.02.2011 г.

Судья: М.К.Курилов

Решение изготовлено в окончательной форме 21.02.2011 г.

Дело №2-3218/11

**РЕШЕНИЕ**

**Именем Российской Федерации**

30 июня 2011 года

Ленинский районный суд г.Пермь в составе:

председательствующего судьи Смирновой Е.З.,

при секретаре Окуловой Т.Т.,

с участием истца – Медведева И.П.,

представителя ответчика Смирновой Н.В., действующей на основании доверенности,

представителя третьего лица – Хохряковой Ю.Б., действующей на основании доверенности,

рассмотрев в открытом судебном заседании в г.Перми гражданское дело по иску Медведева И.П. к комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о перерасчёте пенсии за выслугу лет.

**УСТАНОВИЛ:**

Медведев И.П. обратился в Ленинский районный суд г.Перми с иском к комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о перерасчете пенсии за выслугу лет, указав в обоснование заявленных требований, что с ДД.ММ.ГГГГ ему установлена ежемесячная доплата к государственной пенсии как муниципальному служащему. Назначение и выплата ежемесячной доплаты производилась согласно Положению о муниципальной службе в г.Перми, утвержденной решением Пермской городской Думы № 115 от 19.11.1996г., при этом, последнее повышение государственной пенсии на сумму <данные изъяты> руб. <данные изъяты> коп., автоматически привело к уменьшению на указанную сумму доплаты за выслугу лет. Кроме того, в связи с утверждением нового Положения о муниципальной службе в г.Перми, его денежное содержание снизилось, т.е применение данного Положения ухудшило его пенсионное обеспечение, что нарушает его конституционные права. Истец полагает, что поскольку вновь принятое Положение ухудшает его права, его нельзя применять к расчету пенсии за выслугу лет.

В судебном заседании истец на удовлетворении заявленных требований по обстоятельствам, изложенным в исковом заявлении, настаивал, просил иск удовлетворить в полном объеме.

**РЕШИЛ:**

Исковые требования Медведева И.П. к Комитету социальной защиты населения администрации г. Перми о возложении обязанности регулировать назначение и выплату ежемесячных доплат к государственным пенсиям по старости, внести в Пермскую городскую Думу поправки в нормативные документы, произвести доплату к пенсии за 1 полугодие ДД.ММ.ГГГГ в сумме <данные изъяты> руб. – оставить без удовлетворения.

Решение суда может быть обжаловано в Пермский краевой суд через Ленинский районный суд г. Перми в течение 10 дней с момента изготовления мотивированного решения.

Председательствующий п/п Е.З.Смирнова

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // "Собрании законодательства РФ", 04.08.2014, N 31, ст. 4398. [↑](#footnote-ref-1)
2. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2003 N 19-П "По делу о проверке конституционности отдельных положений Закона Ивановской области "О муниципальной службе Ивановской области" в связи с запросом Законодательного Собрания Ивановской области" // Вестник Конституционного Суда РФ, N 1, 2004. [↑](#footnote-ref-2)
3. Определение Конституционного Суда РФ от 10 октября 2013 г. № 1591-О “Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы администрации муниципального образования «Родниковский муниципальный район» Ивановской области на нарушение конституционных прав и свобод частью 1 статьи 24 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» // "Вестник Конституционного Суда РФ", N 3, 2014. [↑](#footnote-ref-3)
4. Федеральный закон от 17.07.1999 N 178-ФЗ (ред. от 19.12.2016) «О государственной социальной помощи» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017) // Собрание законодательства РФ, 19.07.1999, N 29, ст. 3699. [↑](#footnote-ref-4)
5. ФЗ от 27 июля 2004 г. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-5)
6. ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами. [↑](#footnote-ref-6)
7. ФЗ « О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-7)
8. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-8)
9. http://base.garant.ru/12125128/2/ [↑](#footnote-ref-9)
10. ФЗ « О трудовых пенсиях в РФ» [↑](#footnote-ref-10)
11. ФЗ « О государственной гражданской службе» [↑](#footnote-ref-11)
12. Федеральный закон от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" [↑](#footnote-ref-12)
13. ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ(ред. от 01.05.2017.) «О муниципальной службе в Российской Федерации» [↑](#footnote-ref-13)