# Содержание

[Введение 3](#_Toc356924101)

[Глава 1. Нормативные основы регулирования пособий по беременности и родам 5](#_Toc356924102)

 [1.1. Право на пособие по беременности и родам 5](#_Toc356924103)

 [1.2. Период выплаты пособия по беременности и родам 10](#_Toc356924104)

[Глава 2. Особенности выплаты пособий женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, по беременности и родам 13](#_Toc356924106)

 [2.1. Размер пособия по беременности и родам 13](#_Toc356924107)

 [2.2. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности 18](#_Toc356924108)

[Глава 3. Проблемы правового регулирования пособий по беременности и родам 22](#_Toc356924109)

[Заключение 29](#_Toc356924110)

[Список нормативных актов и литературы 31](#_Toc356924111)

# Введение

Рождение ребенка для большинства родителей - важное событие в их жизни. Особые чувства, связанные с появлением малыша, преобразуют обычные будни в приятные хлопоты. Вместе с тем необходимо помнить, что наступает время, когда женщина становится временно нетрудоспособной и нуждается в особой социальной защите и поддержке как со стороны своего работодателя, так и со стороны государства. Особенно такая поддержка необходима, если женщина будет воспитывать ребенка одна.

В настоящее время государство, во-первых, предоставляет гарантии женщинам, имеющим ребенка, при приеме на работу, в процессе выполнения работы и увольнения. Так, например, при приеме на работу женщины, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет, не устанавливается испытание (ст. 70 ТК РФ[[1]](#footnote-1)). Только после письменного согласия женщины можно привлечь ее к работе в ночное время, если такая работа не запрещена ей по состоянию здоровья (ст. 96 ТК РФ). Не допускается по инициативе работодателя расторгнуть с женщиной, имеющей детей, трудовой договор, за исключением случаев ликвидации юридического лица или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, которые по отношению к женщине являются работодателями (ст. 261 ТК РФ).

Во-вторых, Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»[[2]](#footnote-2) предусматривается обязательная выплата ряда пособий, таких как: пособие по беременности и родам, единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком; ежемесячное пособие на ребенка.

Поскольку применение положений Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» вызывает многочисленные трудности, написание данной работы актуально.

Объект работы – общественные отношения, возникающие в процессе получения женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, пособия и пособия по беременности и родам.

Предмет работы – пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; пособие по беременности и родам.

Цель курсовой работы – исследование правового регулирования пособий женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности; пособий по беременности и родам.

Задачи курсовой работы:

1. Раскрыть понятие права на пособие по беременности и родам.

2. Охарактеризовать период выплаты пособия по беременности и родам.

3. Отразить особенности выплаты пособий женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, по беременности и родам.

4. Выявить проблемы правового регулирования пособий по беременности и родам.

При написании курсовой работы применялись как общенаучные, так и частнонаучные методы познания.

Нормативная база работы сложилась за счет положений законодательства в сфере социального обеспечения.

Практическая часть работы сформировалась за счет практики Конституционного суда РФ, Верховного суда РФ.

Теоретическая база работы сложилась за счет комментариев действующего законодательства, публикаций в периодической печати.

Курсовая работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка нормативных актов и литературы.

# Глава 1. Нормативные основы регулирования пособий по беременности и родам

**1.1. Право на пособие по беременности и родам**

Статьей 6 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» определены лица, имеющие право на получение пособия по беременности и родам. Условно получателей пособия законодатель разделяет на четыре категории. Получателями пособия могут быть только женщины. Отец ребенка по документам, выданным матери ребенка, получить названное пособие не может.

Самой многочисленной категорией получателей пособия по беременности и родам являются женщины, названные в абз. 2 ст. 6 указанного закона.

Остановимся подробнее на особенностях определения статуса лиц, имеющих право на пособие.

Во-первых, в абз. 2 названы женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию (т.е. работающие до ухода в отпуск по беременности и родам). Обязательное социальное страхование является частью государственной системы социальной защиты населения, суть которого состоит в страховании работающих граждан от возможного изменения материального или социального положения, в том числе по не зависящим от них обстоятельствам[[3]](#footnote-3).

В качестве страхователей выступают организации любой организационно-правовой формы, а также физические лица, ведущие деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусов, занимающихся частной практикой, адвокатов, а также иные физические лица, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию. Страхователями являются также органы государственной власти и органы местного самоуправления, обязанные в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования уплачивать страховые взносы.

Право на получение страхового обеспечения появляется у страхователей в случае уплаты ими страховых взносов за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай. В случае если страхователь не уплатил страховые взносы за очередной календарный год в установленном размере (т.е. не уплачивал вообще или недоплатил в части) до 31 декабря текущего года, правоотношения с ним по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством считаются прекратившимися с 1 января следующего года. Так, К. зарегистрировалась в качестве индивидуального предпринимателя в январе 2012 г. Поскольку наемных работников у К. не было, на учет по месту регистрации в отделение ФСС РФ она решила не вставать. Сама К. в трудовых отношениях не состояла, единственным ее доходом была выручка от предпринимательской деятельности. Она оплачивала только налог на доходы по упрощенной системе налогообложения и пенсионные взносы на страховую и накопительную часть.

В марте 2012 г. К. обнаружила, что ждет ребенка. Она обратилась в отделение ФСС РФ по месту регистрации с заявлением о выплате ей пособия по беременности и родам. К заявлению приложила подтверждающую справку из медучреждения. Однако в выплате пособия ей было правомерно отказано, так как страховые взносы за себя К. не оплачивала[[4]](#footnote-4).

Большинство женщин, подлежащих обязательному социальному страхованию, до ухода в декрет работают на основании трудового договора.

Пособие по беременности и родам выплачивается до момента ухода работницы в отпуск на основании листа нетрудоспособности, выданного лечебно-профилактическим учреждением. Можно сказать, что листок нетрудоспособности, предъявленный работодателю или в отделение ФСС, имеет силу заявления о выдачи пособия. В настоящее время используется листок нетрудоспособности, оформленный на бланке, введенном в действие с 1 июля 2011 г.[[5]](#footnote-5).

Для назначения и выплаты пособия по беременности и родам женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, подается справка медицинского учреждения.

В числе лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, законодатель отмечает женщин из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами РФ. Речь идет о гражданских специалистах, работающих в воинских частях, соединениях, военно-учебных заведениях, в госпиталях, на предприятиях армии и флота, расположенных за пределами России, в том числе о переводчиках, преподавателях, врачах и т.п. Обязательному социальному страхованию за счет государства подлежит гражданский персонал, направляемый для участия в миротворческих операциях.

Особенность указанной категории лиц состоит в том, что они работают за пределами Российской Федерации.

При решении вопроса о возможности назначения пособия в каждом конкретном случае необходимо обращаться к международным договорам РФ с соответствующим иностранным государством, включая и государства ближнего зарубежья. Так, ст. 3 Соглашения от 9 сентября 1994 г. «О гарантиях прав граждан в области выплаты социальных пособий, компенсационных выплат семьям с детьми и алиментов»[[6]](#footnote-6) гласит, что «гарантированная государственная социальная помощь гражданам, имеющим детей, осуществляется в порядке, установленном национальным законодательством Стороны, на территории которой проживает ребенок с одним из родителей».

Во-вторых, из числа лиц, указанных в абз. 2 ст. 6, право на пособие по беременности и родам имеют безработные женщины, уволенные в связи со следующими обстоятельствами: в связи с ликвидацией организаций; в связи с прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей; в связи с прекращением полномочий нотариусов, занимающихся частной практикой, и прекращением статуса адвоката; в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Обязательным условием для возникновения права на пособие по беременности и родам является соблюдение временного промежутка наступления страхового случая: в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными.

Правом на пособие по беременности и родам обладают женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования.

Не имеют права на получение пособия по беременности и родам по этому основанию женщины: учащиеся общеобразовательных учебных заведений - начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, независимо от наименования таких учреждений, а также от формы обучения в них; обучающиеся в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования заочно.

Также право на пособие по беременности и родам имеют женщины, проходящие: военную службу по контракту; службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел; службу в Государственной противопожарной службе; службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы; службу в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ; службу в таможенных органах.

Названная категория женщин выделена особо, поскольку такие женщины не подлежат обязательному социальному страхованию. Пособие по беременности и родам таким женщинам предоставляется непосредственно за счет средств федерального бюджета[[7]](#footnote-7).

Завершая рассмотрение вопроса отметим что с заявлением о назначении пособия по беременности и родам женщина должна обратиться в срок не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам**.** К уважительным причинам пропуска срока относятся вынужденный прогул при незаконном увольнении или отстранении от работы, повреждение здоровья или смерть близкого родственника и некоторые другие, прямо предусмотренные Приказом Минздравсоцразвития РФ от 31 января 2007 г. № 74 «Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»[[8]](#footnote-8).

# 1.2. Период выплаты пособия по беременности и родам

В соответствии со ст. 7 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на отпуск по беременности и родам имеют все работающие женщины. Это означает, что условия работы на право выхода в отпуск по беременности и родам влияния не оказывают. В равных условиях находятся женщины, работающие по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, по срочному трудовому договору, работающие на сезонных и временных работах, работах с неполным рабочим временем, на условиях совместительства и т.п.

В соответствии со ст. 261 ТК РФ в случае истечения срока трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее заявлению продлить срок трудового договора до наступления у нее права на отпуск по беременности и родам.

Так, П. была принята на должность менеджера базы отдыха на летний период - до 31 августа 2011 г. с заработной платой 7000 руб. в месяц. Проработав до середины августа, П. сообщила работодателю о своей беременности и спросила о возможности продления с ней трудового договора до наступления времени для предоставления отпуска по беременности и родам.

Проконсультировавшись с юристом, П. решила в письменной форме направить индивидуальному предпринимателю заявление о продлении срока действия трудового договора, подтвержденное соответствующим медицинским заключением. Поскольку принять под личную подпись заявление предприниматель отказался, П. направила его по почте на адрес регистрации предпринимателя заказным письмом с уведомлением и с описью вложения.

Работодателю пришлось исполнить законные требования и продлить отпуск своим приказом. В дальнейшем все расходы, связанные с выплатой пособий, были возмещены ФСС РФ согласно заявлению работодателя и произведенному им расчету[[9]](#footnote-9).

Итак, пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам. Очевидна правовая «привязка» продолжительности отпуска и продолжительности выплаты пособия.

По общему правилу продолжительность отпуска и, соответственно, выплаты пособия составляет семьдесят календарных дней до родов и семьдесят календарных дней после родов. При этом предполагаемая дата родов определяется согласно медицинским документам (чаще всего врач женской консультации определяет ее по результатам ультразвукового исследования). Таким образом, пособие по беременности и родам обычно выплачивается за сто сорок дней. После окончания отпуска по беременности и родам большинство женщин начинают получать пособие по уходу за ребенком (за исключением случаев, когда женщина выбирает для себя наиболее выгодным получение пособия по уходу за ребенком с момента рождения ребенка).

Период выплаты пособий по беременности и родам в некоторых случаях увеличивается следующим образом:

- в случае многоплодной беременности начало отпуска исчисляется за восемьдесят четыре дня до предполагаемой даты родов;

- в случае осложненных родов отпуск оканчивается через восемьдесят шесть дней после родов;

- при рождении двух или более детей отпуск оканчивается через сто десять дней после родов.

Исчисление сроков отпуска, учитываемого для выплаты пособий, производится в календарных днях.

Случаи, которые расцениваются как осложненные роды, определяются согласно Инструкции Министерства здравоохранения РФ от 23 апреля 1997 г. № 01-97 «О порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах»[[10]](#footnote-10).

Предоставление дополнительного послеродового отпуска оформляется врачом женской консультации или иного медицинского учреждения по рекомендации лечебного учреждения, в котором произошли роды. Если осложненные роды произошли вне лечебного учреждения, то при предоставлении послеродового отпуска продолжительностью 86 или 110 календарных дней соответственно лечащий врач может проконсультироваться с медицинским работником, принимавшим роды.

Таким образом, минимальная продолжительность отпуска по беременности и родам составляет 140 календарных дней, а максимальная - 194 календарных дня. Условно отпуск по беременности и родам подразделяется на два периода: дородовой и послеродовой. Порядок исчисления пособия одинаков для обоих периодов: исчисление пособия производится совокупно.

Подведем итог первой главы.

Право на пособие по беременности и родам имеют женщины, указанные в ст. 6 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

# Глава 2. Особенности выплаты пособий женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, по беременности и родам

# 2.1. Размер пособия по беременности и родам

Статья 8 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливает размеры пособия по беременности и родам. Размеры пособия по беременности и родам устанавливаются дифференцированно: они могут зависеть от среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев, устанавливаться в твердой денежной сумме, или в размере стипендии, или в размере денежного довольствия.

Пособие по беременности и родам исчисляется по-разному в зависимости от категории, к которой относится получатель пособия.

До 1 января 2011 г. размер пособия по беременности и родам ограничивался максимальным размером пособия по беременности и родам, установленным федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования РФ на очередной финансовый год. К примеру, на 2010 г. максимальный размер такого пособия ограничивался максимальным средним дневным заработком в размере 1136,99 руб. (определялся делением базы для начисления страховых взносов 415000 руб. на 365 календарных дней). В случае если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, размер пособия по беременности и родам не мог превышать указанный максимальный размер указанного пособия по каждому месту работы. В районах и местностях, в которых в установленном порядке применялся районный коэффициент к заработной плате, максимальный размер пособия по беременности и родам увеличивался с учетом районного коэффициента.

С 1 января 2012 г. максимальный размер пособия по беременности и родам прямо не устанавливается, но все так же ограничивается максимальным средним дневным заработком и зависит от выбранного способа расчета: при расчете по «старому» способу, который применяется до 1 января 2013 г., максимальный размер пособия составляет 168383,6 руб., при расчете по «новому» способу, действующему с 1 января 2012 г., - 159178,60 руб. Названные максимальные размеры пособий на районный коэффициент не увеличиваются[[11]](#footnote-11).

Конституционным Судом Российской Федерации указание максимального размера пособия признано неконституционным[[12]](#footnote-12), однако максимальный размер пособий продолжает действовать, несмотря на то, что прямо он не установлен.

Пособие женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации, выплачивается в размере среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления отпуска по беременности и родам.

Условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию, определяются Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию»[[13]](#footnote-13).

На общий размер выплачиваемого пособия, которое устанавливается конкретному получателю в размере среднего заработка, влияет продолжительность отпуска по беременности и родам, а также размер среднего заработка.

В соответствии со ст. 10 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ и п. 2 ст. 7 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов. При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается со дня его усыновления и до истечения 70 (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) календарных дней со дня рождения ребенка (детей). Таким образом, чем больше календарных дней длится отпуск по беременности и родам, тем большее пособие будет выплачено работнице.

Размер пособия по беременности и родам определяется как 100% среднего заработка. Застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее 6 месяцев, пособие по беременности и родам выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц размера МРОТ, установленного федеральным законом. В районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, МРОТ для целей расчета увеличивается пропорционально соответствующему коэффициенту. Подробные Правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по беременности и родам содержатся в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 6 февраля 2007 г. № 91 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам»[[14]](#footnote-14).

По общему правилу в заработок для целей расчета включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат. В заработок для исчисления пособий лицам, добровольно вступившим в отношения по обязательному социальному страхованию, в частности индивидуальным предпринимателям, оплачивающим страховые взносы за себя, включаются полученные ими доходы, с которых уплачены страховые взносы.

Средний дневной заработок следует определять с учетом календарных дней путем деления суммы начисленного заработка за период 12 календарных месяцев, на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата. Размер дневного пособия исчисляется путем умножения среднего дневного заработка застрахованного лица на размер пособия, установленного в процентном выражении к среднему заработку.

Общий размер пособия по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период отпуска по беременности и родам.

Полученный таким образом результат сравнивается с максимальным размером пособия и, если размер исчисленного пособия превышает установленный максимальный размер пособия, исчисленное пособие выплачивается в максимальном размере. Если максимальный размер пособия не превышен, то пособие по беременности и родам выплачивается в исчисленном размере.

Максимальный размер пособия по беременности и родам в 2012 г. составляет 159178,60 руб. Поскольку максимальный размер не превышен, пособие выплачивается работнице в исчисленном размере 83769,86 руб.

В случае если работник в последние 12 календарных месяцев работал у нескольких работодателей, учитывается его страховой стаж по предыдущему месту (местам) работы. При определении размера пособия учитывается заработок в период его работы у предыдущего работодателя (работодателей), который обычно подтверждается справкой бухгалтерии по прежнему месту работы.

В твердом размере 300 руб. пособие по беременности и родам выплачивается женщинам, уволенным:

- в связи с ликвидацией организаций;

- прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей;

- прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката;

- в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию;

- в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными.

Пособие назначается и выплачивается органами социальной защиты по месту жительства женщины. Право на пособие женщина имеет в течение 12 месяцев со дня увольнения и до дня признания ее в установленном порядке безработной.

Поскольку размер пособия установлен в твердой сумме, то не имеет значения, были ли роды осложненными или нет, была ли беременность многоплодной или женщина родила одного ребенка. Названные обстоятельства имеют значение для расчета пособия работающим женщинам.

В размере стипендии выплачивается пособие женщинам, обучающимся по очной форме обучения в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования.

Итак, статья 8 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» регламентирует размер пособия по беременности и родам.

# 2.2. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности

Статья 9 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливает самостоятельный вид государственных пособий - единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности. Можно сказать, что это пособие является дополнительной выплатой к пособию по беременности и родам, так как выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам.

Пособие является социальной выплатой разового характера. Учитывая небольшой размер пособия, для обеспечения материального благополучия женщины его получение не играет большой роли и потому в норме прямо говорится о его дополнительном значении: право на него возникает дополнительно к пособию по беременности и родам[[15]](#footnote-15).

Право на такое пособие имеют все категории женщин, которым может быть назначено пособие по беременности и родам, среди которых:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (в основном работающие по трудовым договорам и др.), в том числе женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;

- женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, прекращением полномочий нотариусами, занимающимися частной практикой, и прекращением статуса адвоката, а также в связи с прекращением деятельности иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;

- женщины, обучающиеся по очной форме обучения на платной или бесплатной основе в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования (далее - женщины, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных учреждениях);

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в Государственной противопожарной службе, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, в таможенных органах.

Вышеуказанный круг получателей пособия перечислен в подп. «а» - «г» п. 9 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 декабря 2009 г. № 1012н[[16]](#footnote-16).

Женщины, усыновившие ребенка (детей) и имеющие право на получение пособия по беременности и родам, получать единовременное пособие, о котором идет речь, не могут. Это объясняется тем, что получать его может только женщина, которая сама находится в состоянии беременности.

Временем, в течение которого женщине необходимо встать на учет для того, чтобы в будущем претендовать на получение пособия, является период с момента зачатия ребенка и до достижения 12 недель беременности. Постановка на учет может производиться не любым врачом-гинекологом. Постановку на учет осуществляют уполномоченные на то женские консультации и иные медицинские учреждения. Этот срок беременности называется ранним. Постановка на учет на ранних сроках беременности позволяет раньше начать медицинское наблюдение за здоровьем будущей матери и ее ребенка и обезопасить их здоровье от возможного влияния негативных факторов. Обследование женщины на ранних сроках важно для диагностики риска возможных осложнений дальнейшей беременности и для проведения своевременной профилактики обнаруженных осложнений.

До 12 недель беременности каждая женщина имеет право самостоятельно решать вопрос о материнстве. Искусственное прерывание беременности проводится по желанию женщины при сроке беременности до 12 недель, по социальным показаниям - при сроке до 22 недель, а при наличии соответствующих медицинских показаний (обнаружении у ребенка тяжелых наследственных заболеваний или иной патологии) и согласия женщины - независимо от срока беременности.

Хотя проведение операций по прерыванию беременности возможен и после истечения 12 недель беременности, но при этом риск неблагоприятных последствий для жизни и здоровья женщины существенно повышается. Искусственное прерывание беременности проводится в рамках программ обязательного медицинского страхования в учреждениях, получивших лицензию на указанный вид деятельности, врачами, имеющими специальную подготовку[[17]](#footnote-17).

Итак, подводя итог второй главы, отметим, что условием назначения и выплаты пособия является подтверждение того факта, что женщина встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности. Документальным подтверждением этого факта является справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

# Глава 3. Проблемы правового регулирования пособий по беременности и родам

В соответствии с ч. 1 ст. 98 УИК РФ[[18]](#footnote-18) осужденные к лишению свободы, привлеченные к труду, подлежат обязательному государственному социальному страхованию, а осужденные женщины также обеспечиваются пособиями по беременности и родам в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Пособия по беременности и родам выплачиваются осужденным женщинам независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств.

Изменения в ст. 98 УИК в части выплаты пособий по беременности и родам осужденным женщинам, независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств, были внесены ФЗ от 8 декабря 2003 г. № 161-ФЗ «О приведении Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации и других законодательных актов в соответствие с Федеральным законом «О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации»[[19]](#footnote-19).

До внесения указанных изменений ст. 98 УИК была изложена в иной редакции. Она предусматривала, что осужденные к лишению свободы, привлеченные к труду, подлежат обязательному государственному социальному страхованию, а осужденные женщины также обеспечиваются пособиями по беременности и родам в порядке, установленном Правительством РФ, без указания на то обстоятельство, что эти пособия по беременности и родам выплачиваются осужденным женщинам независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств.

Однако внесенные изменения в ч. 1 ст. 98 УИК РФ на практике не работают, и реально пособия по беременности и родам осужденным к лишению свободы женщинам, не привлеченным к оплачиваемому труду, не выплачиваются в связи с противоречиями действующего законодательства.

Как известно, правоотношения в системе обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, регулируются ФЗ от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Видами страхового обеспечения согласно ст. 1.4 ФЗ № 255-ФЗ по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются следующие выплаты:

1) пособие по временной нетрудоспособности;

2) пособие по беременности и родам;

3) единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

4) единовременное пособие при рождении ребенка;

5) ежемесячное пособие по уходу за ребенком;

6) социальное пособие на погребение.

Как следует из ст. 2 ФЗ № 255-ФЗ, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане РФ, а также постоянно или временно проживающие на территории России иностранные граждане и лица без гражданства:

1) лица, работающие по трудовым договорам;

2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;

3) лица, замещающие государственные должности РФ, государственные должности субъекта Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;

4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;

5) священнослужители;

6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

Аналогичные требования в части выплаты пособий по беременности и родам осужденным к лишению свободы и привлеченным к оплачиваемому труду женщинам указаны в Положении об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2001 г. № 727 «О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду»[[20]](#footnote-20).

Так, согласно п. 4 этого Положения осужденные к лишению свободы женщины имеют право на получение пособия по беременности и родам, если до освобождения от работы в связи с нетрудоспособностью или беременностью трудовые обязанности исполнялись ими в соответствии с установленным графиком работы.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является листок нетрудоспособности, выданный в установленном порядке.

Осужденные женщины, отбывающие наказание в колониях-поселениях, получают листки нетрудоспособности в лечебно-профилактических учреждениях самостоятельно для последующего их предъявления администрации по месту работы.

Осужденным женщинам, отбывающим наказание в исправительных учреждениях иных видов, листки нетрудоспособности оформляются медицинскими частями исправительных учреждений, в которых они отбывают наказание, и передаются администрациям указанных исправительных учреждений, которые производят назначение и выплату пособий.

Таким образом, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат работающие граждане, к которым, в частности, относятся и лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду. Привлечение осужденных к лишению свободы женщин к оплачиваемому труду является необходимым и обязательным условием для назначения и выплаты пособий по беременности и родам.

В соответствии с Положением об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду, не выплачивается единовременное пособие при рождении ребенка, когда дети осужденных к лишению свободы женщин находятся на полном государственном обеспечении в домах ребенка при исправительных учреждениях.

Как уже говорилось ранее, изменения в ст. 98 УИК в части выплаты пособий по беременности и родам осужденным женщинам, независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств, были внесены в 2003 г., т.е. до принятия в 2006 г. Федерального закона № 255-ФЗ.

Согласно правовой позиции Конституционного Суда РФ, выраженной в Постановлении от 29 июня 2004 г. № 13-П по делу о проверке конституционности отдельных положений ст. ст. 7, 15, 107, 234 и 450 УПК[[21]](#footnote-21), в отношении федеральных законов как актов одинаковой юридической силы применяется правило, согласно которому, если в последующем законе нет специального предписания об отмене ранее принятых законоположений, в случае коллизии между ними действует последующий закон. Вместе с тем независимо от времени принятия приоритетными признаются нормы того закона, который специально предназначен для регулирования соответствующих отношений.

Кроме того, в соответствии со ст. 19 Федерального закона № 255-ФЗ с 1 января 2007 г. законодательные акты и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, предусматривающие условия, размеры и порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию, применяются в части, не противоречащей этому Федеральному закону.

Из анализа указанных норм Закона следует, что обеспечению пособиями по беременности и родам в соответствии с Федеральным законом № 255-ФЗ подлежат женщины, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

В соответствии с требованиями ст. 103 УИК РФ каждый осужденный к лишению свободы обязан трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительного учреждения. Администрация исправительного учреждения обязана привлекать осужденных к труду с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и, по возможности, специальности, а также исходя из наличия рабочих мест.

В то же время сегодняшние экономические реалии свидетельствуют о том, что трудоустроить всех осужденных к лишению свободы женщин в исправительных учреждениях не представляется возможным, тем более беременных женщин.

Одной из целей Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 г., утвержденной распоряжением Правительства РФ от 14 октября 2010 г. № 1772-р[[22]](#footnote-22), является гуманизация условий содержания лиц, заключенных под стражу, и лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы, повышение гарантий соблюдения их прав и законных интересов.

В связи с этим реальное исполнение положений ст. 98 УИК в части выплаты пособий по беременности и родам осужденным женщинам, независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств, стало бы важным фактором гуманизации условий содержания осужденных женщин, отбывающих наказание в виде лишения свободы, и их последующей постпенитенциарной адаптации.

Необходимо принять во внимание и то обстоятельство, что количество осужденных к лишению свободы женщин, имеющих право на получение пособий по беременности и родам, относительно небольшое и не повлечет за собой существенных бюджетных расходов в случае реальной их выплаты.

С целью устранения выявленных противоречий действующего уголовно-исполнительного законодательства и Федерального закона № 255-ФЗ необходимо внести изменения в п. 6 ч. 1 ст. 2 ФЗ от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», исключив из указанного пункта слова «и привлеченные к оплачиваемому труду».

Аналогичные изменения следует внести и в Постановление Правительства РФ от 15 октября 2001 г. № 727 «О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду»[[23]](#footnote-23), которым утверждено Положение об обеспечении пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду.

Другой вариант разрешения указанной коллизии - внести изменения в ч. 1 ст. 98 УИК РФ, исключив из нее предложение «Пособия по беременности и родам выплачиваются осужденным женщинам независимо от исполнения ими трудовых обязанностей и иных обстоятельств», то есть оставить норму в редакции Федерального закона от 9 марта 2001 г. № 25-ФЗ.

Устранение таким образом нестыковок действующего законодательства позволит реально исполнять требования ч. 1 ст. 98 УИК РФ.

# Заключение

Статьей 6 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» определены лица, имеющие право на получение пособия по беременности и родам. Условно получателей пособия законодатель разделяет на четыре категории. Получателями пособия могут быть только женщины. Отец ребенка по документам, выданным матери ребенка, получить названное пособие не может. Самой многочисленной категорией получателей пособия по беременности и родам являются женщины, названные в абз. 2 ст. 6 указанного закона.

 В соответствии со ст. 7 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на отпуск по беременности и родам имеют все работающие женщины.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

Статья 8 Закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» устанавливает размеры пособия по беременности и родам. Размеры пособия по беременности и родам устанавливаются дифференцированно: они могут зависеть от среднего заработка (дохода) по месту работы за последние 12 календарных месяцев, устанавливаться в твердой денежной сумме, или в размере стипендии, или в размере денежного довольствия.

Пособие по беременности и родам исчисляется по-разному в зависимости от категории, к которой относится получатель пособия.

Условием назначения и выплаты пособия является подтверждение того факта, что женщина встала на учет в медицинском учреждении в ранние сроки беременности. Документальным подтверждением этого факта является справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет в ранние сроки беременности.

Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

# Список нормативных актов и литературы

Нормативные правовые акты

1. О гарантиях прав граждан в области выплаты социальных пособий, компенсационных выплат семьям с детьми и алиментов: Соглашение стран СНГ от 09 сент. 1994 г. // Бюллетень международных договоров. – 2008. - № 4.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 07.05.2013 г.) // СЗ РФ. – 2002. - № 1 (ч. 1). – Ст. 3.
3. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 08 янв. 1997 г. № 1-ФЗ (ред. от 05.04.2013 г.) // СЗ РФ. – 1997. - № 2. – Ст. 198.
4. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: Федер. закон от 29 дек. 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 05.04.2013 г.) // СЗ РФ. – 2007. - № 1 (1 ч.). – Ст. 18.
5. О приведении Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации и других законодательных актов в соответствие с Федеральным законом «О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 08 дек. 2003 г. № 161-ФЗ (ред. от 07.02.2011 г.) // СЗ РФ. – 2003. - № 50. – Ст. 4847.
6. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федер. закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ (ред. от 07.05.2013 г.) // СЗ РФ. – 1995. - № 21. – Ст. 1929.
7. О Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года>: Распоряжение Правительства РФ от 14 окт. 2010 г. № 1772-р (ред. от 31.05.2012 г.) // СЗ РФ. – 2010. - № 43. – Ст. 5544.
8. О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду: Постановление Правительства РФ от 15 окт. 2001 г. № 727 (ред. от 25.03.2013 г.) // СЗ РФ. – 2001. - № 43. – Ст. 4106.
9. Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23 дек. 2009 г. № 1012н (ред. от 27.01.2012 г.) // Рос. газ. – 2010. - № 15,.
10. Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06 февр. 2007 г. № 91 (ред. от 11.09.2009 г.) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 09.04.2007. - № 15.
11. Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 января 2007 г. № 74 (ред. от 05.10.2009 г.) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 12.03.2007. - № 11.
12. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утв. Минздравом РФ 23 апр. 1997 г. № 01-97 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 1997. - № 12.

Письмо Фонда социального страхования РФ от 4 июля 2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система].

Материалы практики

1. Постановление Конституционного Суда РФ от 22 марта 2007 г. № 4-П // Вестник Конституционного Суда РФ. – 2007. - № 3.
2. По делу о проверке конституционности отдельных положений статей 7, 15, 107, 234 и 450 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы: Постановление Конституционного Суда РФ от 29 июня 2004 г. № 13-П // Вестник Конституционного Суда РФ. – 2004. - № 4.
3. Дело № 5-Г11-73: Определение Верховного Суда РФ от 11 мая 2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система].

Дело № 93-Г09-19: Определение Верховного Суда РФ от 02 нояб. 2009 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система].

Литература

1. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2011.
2. Гусева Т.С., Хлистун Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей (постатейный) / под ред. Т.С. Гусевой. - М.: ЭлКниги, 2012. – 245 с.
3. Ершов О.Г. Правовое регулирование отношений, связанных с выплатой пособия по беременности и родам / О.Г. Ершов // Социальное и пенсионное право. - 2010. - № 3. - С. 17 - 21.
4. Митин Н.В. Обеспечение пособиями по беременности и родам женщин, осужденных к лишению свободы / Н.В. Митин // Законность. - 2012. - № 5. - С. 42 - 48.
5. Слобцов И.А., Кузнецова О.В. Комментарий к Федеральному закону от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2012.
6. Сергеева Т.Ю., Шашкова О.В. Пособия на детей: порядок оформления, учета и выплаты: практическое руководство // СПС КонсультантПлюс. 2011.
1. Трудовой кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 07.05.2013 г.) // СЗ РФ. – 2002. - № 1 (ч. 1). – Ст. 3. [↑](#footnote-ref-1)
2. О государственных пособиях гражданам, имеющим детей: Федер. закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ (ред. от 07.05.2013 г.) // СЗ РФ. – 1995. - № 21. – Ст. 1929. [↑](#footnote-ref-2)
3. Слобцов И.А., Кузнецова О.В. Комментарий к Федеральному закону от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2012. [↑](#footnote-ref-3)
4. Дело № 5-Г11-73: Определение Верховного Суда РФ от 11 мая 2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система]. [↑](#footnote-ref-4)
5. Письмо Фонда социального страхования РФ от 4 июля 2011 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система]. [↑](#footnote-ref-5)
6. О гарантиях прав граждан в области выплаты социальных пособий, компенсационных выплат семьям с детьми и алиментов: Соглашение стран СНГ от 09 сент. 1994 г. // Бюллетень международных договоров. – 2008. - № 4. [↑](#footnote-ref-6)
7. Гусева Т.С., Хлистун Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей (постатейный) / под ред. Т.С. Гусевой. - М.: ЭлКниги, 2012. – С. 45. [↑](#footnote-ref-7)
8. Об утверждении Перечня уважительных причин пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 31 января 2007 г. № 74 (ред. от 05.10.2009 г.) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 12.03.2007. - № 11. [↑](#footnote-ref-8)
9. Дело № 93-Г09-19: Определение Верховного Суда РФ от 02 нояб. 2009 г. [Электронный ресурс] // КонсультантПлюс: [справочно-поисковая система]. [↑](#footnote-ref-9)
10. Инструкция о порядке предоставления послеродового отпуска при осложненных родах, утв. Минздравом РФ 23 апр. 1997 г. № 01-97 // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. – 1997. - № 12. [↑](#footnote-ref-10)
11. Ершов О.Г. Правовое регулирование отношений, связанных с выплатой пособия по беременности и родам / О.Г. Ершов // Социальное и пенсионное право. - 2010. - № 3. - С. 17. [↑](#footnote-ref-11)
12. Постановление Конституционного Суда РФ от 22 марта 2007 г. № 4-П // Вестник Конституционного Суда РФ. – 2007. - № 3. [↑](#footnote-ref-12)
13. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством: Федер. закон от 29 дек. 2006 г. № 255-ФЗ (ред. от 05.04.2013 г.) // СЗ РФ. – 2007. - № 1 (1 ч.). – Ст. 18. [↑](#footnote-ref-13)
14. Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 06 февр. 2007 г. № 91 (ред. от 11.09.2009 г.) // Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти. - 09.04.2007. - № 15. [↑](#footnote-ref-14)
15. Сергеева Т.Ю., Шашкова О.В. Пособия на детей: порядок оформления, учета и выплаты: практическое руководство // СПС КонсультантПлюс. 2011. [↑](#footnote-ref-15)
16. Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей: Приказ Минздравсоцразвития РФ от 23 дек. 2009 г. № 1012н (ред. от 27.01.2012 г.) // Рос. газ. – 2010. - № 15. [↑](#footnote-ref-16)
17. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2011. [↑](#footnote-ref-17)
18. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 08 янв. 1997 г. № 1-ФЗ (ред. от 05.04.2013 г.) // СЗ РФ. – 1997. - № 2. – Ст. 198. [↑](#footnote-ref-18)
19. О приведении Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации и других законодательных актов в соответствие с Федеральным законом "О внесении изменений и дополнений в Уголовный кодекс Российской Федерации: Федер. закон от 08 дек. 2003 г. № 161-ФЗ (ред. от 07.02.2011 г.) // СЗ РФ. – 2003. - № 50. – Ст. 4847. [↑](#footnote-ref-19)
20. Митин Н.В. Обеспечение пособиями по беременности и родам женщин, осужденных к лишению свободы / Н.В. Митин // Законность. - 2012. - № 5. - С. 42. [↑](#footnote-ref-20)
21. По делу о проверке конституционности отдельных положений статей 7, 15, 107, 234 и 450 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации в связи с запросом группы депутатов Государственной Думы: Постановление Конституционного Суда РФ от 29 июня 2004 г. № 13-П // Вестник Конституционного Суда РФ. – 2004. - № 4. [↑](#footnote-ref-21)
22. О Концепции развития уголовно-исполнительной системы Российской Федерации до 2020 года>: Распоряжение Правительства РФ от 14 окт. 2010 г. № 1772-р (ред. от 31.05.2012 г.) // СЗ РФ. – 2010. - № 43. – Ст. 5544. [↑](#footnote-ref-22)
23. О порядке обеспечения пособиями по обязательному государственному социальному страхованию осужденных к лишению свободы лиц, привлеченных к оплачиваемому труду: Постановление Правительства РФ от 15 окт. 2001 г. № 727 (ред. от 25.03.2013 г.) // СЗ РФ. – 2001. - № 43. – Ст. 4106. [↑](#footnote-ref-23)